

方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位,并向乙方出具《岗位调整通知书》(附件二),对本合同作出相应的变更。

## **七 . 聘用合同的解除**

(一) 甲方、乙双方双方经协商一致,可以解除本合同。

(二) 乙方有下列情形之一的,甲方可以随时单方面解除本合同:

- 1、连续旷工超过 10 个工作日或者 1 年内累计旷工超过 20 个工作日的;
- 2、未经甲方同意,擅自出国或者出国逾期不归的;
- 3、违反工作规定或者操作规程,发生责任事故,或者失职、渎职,造成严重后果的;
- 4、严重扰乱工作秩序,致使甲方、其他单位工作不能正常进行的;
- 5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行,或者被劳动教养的。

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的,甲方也可以随时单方面解除本合同。

(三) 乙方有下列情形之一的,甲方可以单方面解除本合同,但是应当提前 30 日以书面形式通知乙方:

- 1、乙方患病或者非因工负伤,医疗期满后,不能从事原工